

RECURSOS HUMANOS:

1. Definición de la carrera y del rol

El licenciado en Recursos Humanos es el profesional que se ocupa de la selección, capacitación, administración, organización, desarrollo y control de los recursos humanos, con el objetivo de lograr su optimización dentro de una organización.

2. Principales actividades profesionales

- Diseñar y evaluar puestos de trabajo
- Contratar personal
- Fijar políticas de remuneración y promoción
- Dirigir e implementar estrategias de capacitación
- Administrar la organización laboral
- Diseñar políticas globales de recursos humanos

3. Algunas asignaturas importantes del plan de estudio

- Administración
- Ciencias del comportamiento
- Administración de recursos humanos
- Derecho laboral
- Capacitación y desarrollo
- Negociación
- Sociología del trabajo

4. Campo ocupacional y perspectivas laborales

El egresado puede desempeñarse en la gerencia de recursos humanos, en empresas e instituciones públicas o privadas, fundaciones, institutos, corporaciones, entre otras.

5. Intereses necesarios para el aprendizaje y desempeño del rol

- Por el trato con personas
- Por actividades de administración
- Por el trabajo en instituciones

AREAS:

Económico-Administrativa

6. Algunas instituciones donde se dicta la carrera:

Universidad Nacional de Quilmes

Universidad Argentina de la Empresa

Universidad Blas Pascal

Universidad CAECE

Universidad Católica de La Plata

Universidad Champagnat

Universidad de Belgrano

Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales

Universidad de la Marina Mercante

Universidad de Morón

Universidad de Palermo

Universidad del Salvador

Universidad Empresarial Siglo 21

Universidad de Maimonides